
**La nit de
l'empresari 06**
LA NIT VERDA



Reconeixements Cecot 2006

Dossier de premsa

Guardonats 2006

cecot

COMPOSICIÓ DEL JURAT

El Jurat qualificador dels Reconeixements Cecot 2006 al Progrés Empresarial, el Premi al Comerç més dinàmic de Winterthur i l'ACCCA, del Premi al Valor Social de CaixaTerrassa i del Premi a l'actuació en Prevenció de Riscos Laborals de Mútua Egara ha estat format per les següents personalitats:

Sra. Maria Costa

Segona tinent d'alcalde de l'Ajuntament de Terrassa *(en delegació de l'alcalde Il·lm. Sr. Pere Navarro)*

Sr. Oriol Balaguer

Secretari de Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya *(En delegació del Conseller d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya)*

Sr. Xavier Vilalta

Director de relacions externes del CIDEM *(en delegació de l'Hble. Sr. Jordi Valls, Conseller de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya)*

Excm. i Mgfc. Sr. Antoni Giró

Rector de la UPC

Excm. i Mgfc. Sr. Lluís Ferrer

Rector de la UAB

Sr. Joan Rosell

President de Foment del Treball Nacional

Sr. Antoni Abad

President de la Cecot

Sr. Amadeu Guarch

Director del Gabinet Tècnic de Caixa d'Estalvis de Terrassa

Sr. José Ignacio Civit

Director de Prevenció de Mútua Egara

Sr. Xavier de Antonio

Director de Vida i Pensions del Grup Winterthur

Sr. Ricardo Rodríguez

President del Cercle Cecot Joves Empresaris

Sra. Eugènia Bieto

Sotsdirectora General d'ESADE

Sr. Jordi Utgès

Director de Relacions Internacionals i Relacions Institucionals d'IESE *(en delegació del Sr. Jordi Canals, Director General d'IESE)*

Sr. Ramon Aymerich

Redactor de La Vanguardia *(en delegació del Sr. Josep Antich, director de La Vanguardia)*

Sr. Josep Maria Ureta

Col·laborador de El Periódico de Catalunya *(en delegació del Sr. Rafel Nadal, director de El Periódico de Catalunya)*

Sr. Martí Saballs

Subdirector d'Expansió Catalunya

Sr. Josep Lluís Ferrer

Membre del comitè executiu de Kern Pharma, SL (*Guardonat 2005*)

Sr. Francesc González

Gerent de Descontaminaciones Medioambientales, SL (*Guardonat 2005*)

Sr. Alfons Marquès

Conseller Delegat d'Emequímica, SA (*Guardonat 2005*)

Sr. Juli Álvarez

Conseller delegat de La Panera del Pa, SL (*Guardonat 2005*)

Sr. Miquel A. Cortés

Vicepresident d'Unió Empresarial Metal·lúrgica (*Guardonat 2005*)

Sr. Agustí Cordón

Director General de Fira de Barcelona (*Guardonat 2005*)

Sr. Francesc Gordillo

Director Gerent Foment de Terrassa, SA (*Guardonat 2005*)

Sra. Joana Valls

Cap de seguretat i d'higiene de Laboratoris Miret, SA (*Guardonat 2005*)

Secretari del Jurat:

Sr. David Garrofé

Secretari general de Cecot

1- EMPRESA MÉS INTERNACIONAL

PROCELI TURULL, SL

Sector: Alimentació

Activitat: Fabricació i distribució de productes de pa, brioixeria i precuinat sense gluten

Data constitució de l'empresa: juliol de 1997

Telèfon de contacte: 902 36 43 34

Terrassa

Proceli comença la seva activitat l'any 1998 amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida dels celiacs. S'ofereix una gamma de productes abans inexistents en el mercat i d'una qualitat superior.

Degut a l'augment de la demanda l'empresa viu un gran creixement any rera any. Aquest creixement any rere any. Aquest creixement es desenvolupa en una necessitat d'ampliació de l'empresa, fent que al març de 2004 l'empresa canviï de domicili ampliant les seves instal·lacions i que al 2005 es repeteixi la situació arribant a tenir una superfície de 3.200 m².

A partir de l'any 2000 es comença l'activitat exportadora enviant el producte a Andorra i Portugal. En els anys posteriors es van obrint nous mercats fins que actualment els productes Proceli estan disponibles a 16 països, suposant gairebé el 50% de la facturació total de l'empresa.

La presència al mercat nacional també és molt important per l'activitat de l'empresa. Els productes Proceli són actualment líders en el mercat i estan disponibles a les Grans Superfícies més importants del país.

Pel que fa al mercat nacional, s'està potenciant les vendes en grans superfícies i ampliant la gamma de productes que ofereixen aquestes.

En l'exportació s'està portant a terme un projecte d'inversió en l'exterior. Aquest projecte consisteix en obrir una planta de producció a Xile. Un cop aquesta estigui en funcionament, es podran ampliar mercats tant per països d'Amèrica del Sud com a Estats Units. D'altra banda s'està amb converses amb Irlanda, Noruega, Grècia i Marroc.

A nivell d'R+D, Proceli es destaca per oferir nous productes cada any. L'any 2005 Proceli ha apostat per millorar la seva imatge i oferir el producte amb una presentació més atractiva i donant-li un gran valor afegit.

L'objectiu de Proceli és millorar la qualitat de vida de les persones amb intolerància al gluten i, en aquest sentit, participa en fires i actes organitzats per les associacions de persones celíaques.

2- COMERÇ MÉS DINÀMIC

DISTRIBUCIONES DEL JAMÓN CEREZO, SL

Sector: Alimentació

Activitat: Majoristes d'alimentació.

Data constitució de l'empresa: 22 de juny de 1994

Telèfon de contacte: 93 735 00 70

Terrassa

Distribuciones del jamón Cerezo es dedica a l'elaboració de pernils i embotits; és distribuïdor alimentari de derivats del porc, formatges i olis; produeix i comercialitza lots i cistelles de Nadal i disposa d'una xarxa de xarcuteries pròpia.

Trajectòria de l'empresa

L'empresa neix el 1964 de la mà d'Antonio Cerezo a una petita botiga de Terrassa on els pernils que duia del seu poble natal (Serón) comencen a tenir gran èxit. Amb la incorporació d'en José Antonio Roldan a mitjans dels 70, el ressó de la qualitat dels productes es fa més gran.

Degut a la demanda del comerç tradicional local, l'antiga botiga es reconverteix en un petit magatzem majorista de 140 m², d'àmbit comarcal, amb un equip comercial format per tres persones. A mitjans dels 80 es pacten acords de distribució de primeres marques en producte ibèric: COVAP (Coop. Valle Pedroches) i Sánchez Romero Carvajal (5J). L'any 1988 s'inauguren les noves instal.lacions a la Ctra. De Matadepera amb 1.400 m², i la primera botiga pròpia d'Artesania Ibèrica.

Els anys 90 comença la gran expansió de Cerezo amb un creixement anual aproximat d'un 20% durant tot el deseni. El nombre de treballadors supera la trentena i s'amplia la gamma de productes. És en aquesta època que comença la producció i venda de lots de nadal i l'obertura de dues noves botigues a l'Hospitalet i a Cornellà de Llobregat.

A partir de l'any 2000, es signen acords de distribució exclusius amb marques de reconegut prestigi i solvència: Codorniu, formatges Coqueya, pernils de Juviles, olis verges del Rosario, etc. És també a partir d'aquest any que comença l'activitat exportadora i la participació en fires internacionals. També s'amplia el magatzem original en 600 m² més i s'adquireix una nova nau de 1.500 m² al polígon de Can Petit per afavorir la producció de lots nadalencs i millorar la logística.

S'inauguren noves botigues a Barcelona i a Santa Coloma de Gramanet i l'equip humà de Cerezo supera els 50 treballadors en plantilla. Les vendes s'extenen per tot Espanya i la UE.

En l'actualitat, Cerezo té una facturació superior als 12 milions d'€ i una cartera de més de 5.000 clients. Ven a 10 països europeus. Comercialitza més de 220 mil peces de pnil i més de 40.000 lots a l'any. L'any 2005 l'equip humà supera les 65 persones.

Durant aquest any, s'inicia la construcció d'unes modernes instal.lacions de més de 7.500 m² per tal d'unificar la fabricació de lots i la distribució tradicional i, d'aquesta manera, aprofitar tots els recursos.

3- EMPRESA MÉS SOSTENIBLE

CIDEYEG, SA

Sector: Arts Gràfiques

Activitat: Fabricació d'estoigs

Data constitució de l'empresa: 28 de desembre de 1993

Telèfon de contacte: 93 786 02 26

Terrassa

L'any 1972 es van constituir les empreses Estudios Gráficos, SA i Envases Gráficos, SA que desenvolupaven feines complementàries i afins dins del sector de les arts gràfiques. El gener de 1994, les dues companyies es van fusionar en una de sola denominada Compañía Industrial de Estudio y Envases Gráficos, SA, coneguda com CIDEYEG, SA.

CIDEYEG, SA fabrica estoigs d'alta qualitat per a clients que operen en mercats de gran consum com poden ser els del sector de la perfumeria, de la cosmètica, laboratoris farmacèutics, el tèxtil i l'alimentació.

Una vegada assentada en la producció i enfortida en qualitat, CIDEYEG s'ha bolcat amb força i amb el màxim respecte cap a la vessant del medi ambient i la prevenció de riscos laborals. Han dissenyat i incorporat un concentrador/evaporador especial i novedós amb bomba de buit incorporada per reduir el punt d'ebullició a 40 °C, amb l'estalvi energètic que comporta, i un posterior tractament d'ozó amb el qual les aigües generades abans del seu abocament al clavegueram, aconsegueixen amb els paràmetres aprovats per l'ordenança Municipal del Servei Públic de Proveïment i Sanejament d'Aigües.

La posada en marxa d'aquest sistema des del punt de vista mediambiental permet l'eliminació de tots aquells residus generats en les neteges habituals de les màquines i que són arrossegats per l'aigua. També permet que les aigües produïdes en la neteja de les planxes i que havien de ser gestionades externament (estalvi estimat del 60% en preu), es tractin internament generant-se un residu de volum molt més petit i per tant, més fàcil d'emmagatzemar i amb un cost de tractament molt inferior a l'anterior. A més a més, tota l'aigua extreta es pot reutilitzar o abocar sense cap problema a la xarxa de clavegueram. En resum: aquesta instal·lació permet la separació de tot el residu generat, disminuint el volum de residu a tractar (2.5 tones/any) i per tant, disminuint els costos de tractament d'aquests. També es tracta d'una instal·lació més econòmica que d'altres sistemes de separació, aconseguint-se l'aigua final de millors característiques. Amb l'aprofitament de l'aigua de procés per a tasques internes de neteja de la planta, pel seu ús als sanitaris, refrigeració, etc., CIDEYEG aconsegueix l'estalvi d'un bé escàs (32% d'estalvi) i a la vegada redueix els abocaments al clavegueram.

D'ençà que aquest procés ha estat posat en marxa a l'empresa, CIDEYEG ha assolit un considerable estalvi energètic i d'aigua, així com una important disminució en els costos del tractament de residus i una reducció en l'espai físic per l'emmagatzematge.

4- MILLOR JOVE INICIATIVA EMPRESARIAL

TINYTRONIC, SL

Sector: Telecomunicacions / electrònica

Activitat: Sistema de ràdio localització i telemetria miniaturitzada

Data constitució de l'empresa: 9 de juliol de 2001

Data naixement de l'impulsor: 10 de desembre de 1970

Telèfon de contacte: 93 790 79 71

Mataró

TinyTronic desenvolupa, produeix i ven equips de ràdio localització i telemetria miniaturitzada amb la funcionalitat de localitzar objectes, animals i persones.

No es tracta de productes GPS (tot i que és una línia d'investigació actual per al desenvolupament d'un receptor GPS i un sistema de telefonia GSM/GPRS) sinó que és una tecnologia de localització de disseny propi, que ens permetrà reduir el tamany dels emissors, reduir el preu dels productes finals i no dependre de la visió dels satèl·lits. Actualment TinyTronic està obrint nous mercats de tamany mig i preparant la tecnologia per aplicacions de consum massiu.

L'empresa no ha hagut d'incorporar capital extern per tant, l'assoliment més considerable és el fet que, amb pocs recursos, han aconseguit superar tecnològicament a empreses consolidades i posicionar l'empresa en el mercat com a referència. Una segona fita assolida és la consolidació d'un equip de col·laboradors de 18 persones multidisciplinar d'alta qualificació i disposar d'uns 1000 m² d'instal·lacions amb instruments molt avançats. Amb aquests recursos, l'empresa es planteja aconseguir el repte d'investigació i producció de productes per mercats de gran consum.

Entre els projectes de futur de TinyTronic continuarà la seva expansió internacional amb l'objectiu a curt termini d'assolir el 90% de la facturació a través de l'exportació. També contempen el desenvolupament de nous productes, tecnologies pròpies (LRT3, receiver R2, Bals, etc.) i GPS, GPRS. Finalment, TinyTronic es proposa obrir nous mercats en altres sectors com la seguretat o les persones.

Però la fita més important per aquesta empresa és aconseguir implantar la seva tecnologia com un dels estàndards mundials de radiolocalització sense satèl·lits.

Emprenedor: Andreu López Pou

L'any 1994 esdevé enginyer tècnic de telecomunicacions per EUPM (1r de la promoció i aconsegueix el premi fi de carrera lliurat pel Col·legi Oficial d'Enginyers). Assoleix també el títol d'enginyer superior de telecomunicacions per l'UPC el 1997.

Més tard esdevé director d'investigació en sistemes de seguretat a l'empresa Segutel i, abans de posar en marxa TinyTronic el 2001, realitza d'inici a fi un programa de gestió per al departament d'Hematologia i d'Hemoteràpia de l'Hospital General de Granollers.

5- GREMI / ASSOCIACIÓ

INSTITUT INDUSTRIAL DE TERRASSA

President : **Martí Colomer i Ribas**

Número d'associats 2005 : **304**

L'Institut Industrial de Terrassa, autèntic hereu i continuador dels gremis de “paraires” de l'Edat Mitjana, agrupa actualment a les empreses tèxtils de la comarca que tenen en l'entitat la seva llar social. La seva missió consisteix en velar pels interessos de la indústria tèxtil de Terrassa i la seva comarca, desenvolupant una intensa activitat social, econòmica, tècnica, investigadora, informativa, assessora, benèfica i cultural.

La seva fundació data de 1873, data en què es van fusionar el Gremi de Fabricants i l'Associació de Fabricants, entitats prestigioses, la primera de les quals té la seva antiguitat a l'època gremial dels segles XIII i XIV.

L'Institut Industrial de Terrassa ha creat posteriorment importants institucions terrassenques :

1886 – Cambra Oficial de Comerç i Indústria

1900 – Mútua de Terrassa

1901 – Fundació Busquets

1901 – Escola d'Enginyeria Tècnica

1904 – Escola d'Enginyeria Superior

1905 – Acondicionamento Tarrasense

1921 – Cambra de la Propietat

1929 – Col·legi Públic Pares Carmelites (900 alumnes, actualment)

1946 – Museu Tèxtil

1957 – Col·legi Públic Pares Salesians (800 alumnes, actualment)

Entre els serveis que el gremi ofereix als seus agremiats estan:

- Informació permanent i actualitzada de **qualsevol novetat sectorial o que estigui relacionada amb l'activitat empresarial.**
- Organització de **sessions informatives** sobre temes d'interès.
- **Demostracions i presentacions** de nous productes.
- Servei d'**assessorament de comerç exterior** per a la participació en missions comercials i visites a fires.
- Organització de viatges a les fires **nacionals i internacionals més importants del sector.**
- Accés al directori d'empreses del sector, **que permet fer la recerca d'empreses segons la seva activitat.**
- **Servei de consulta de legislació i convenis col·lectius, permanentment actualitzat.**
- Servei d'assessorament especialitzat **en totes les qüestions que preocupen l'empresa d'avui dia: seguretat industrial, prevenció de riscos, medi ambient, fiscal, mercantil, laboral, etc.**
- Representació i defensa **dels interessos de les empreses tèxtils davant l'Administració i els agents socials.**
- **Oferta de formació específica per al sector i en àrees transversals**

- Accés a programes formatiu i consultes **sobre la llengua catalana i el lèxic específic del tèxtil.**

Formació:

- **Promoure la unificació de les titulacions d'enginyeria industrial**
- **Programació de cursos específics pel sector.**
- **Adhesió al Consell Local de la Formació Professional.**
- **Representació en la Comissió de Formació Professional de la Cecot.**

Projectes:

- **Presentació del projecte de futur de l'Entitat.**
- **Reactivació de Tèxtil Vallés.**
- **Xarxa d'assessorament Business Angels.**
- **Pla Estratègic Local del Tèxtil (Profit 2004 – ACTE)**
- **Actuacions de suport a la transformació del sector a Catalunya. Pla tèxtil 2005.**

Altres activitats :

- **Servei d'assessorament tecnològic pel sector tèxtil.**
- **Organització de l'acte *“Tèxtil de futur: de la Indústria tradicional a la fabricació de nous teixits”* (Terrassa, octubre'05)**
- **Participació en el *Programa d'Estratègia per a Empreses tèxtils*, impulsat per la EUNCET i organitzat pel Centre Tecnològic Leitat.**
- **Participació i col·laboració de l'Institut Industrial de Terrassa en el projecte Cercle Món.**
- **Seguiment per a fomentar la implantació de l'Etiqueta Ecològica de la UE al sector tèxtil.**
- **Gestions per tal de tenir treballadors immigrants especialitzats en el sector tèxtil.**

6- MITJÀ DE COMUNICACIÓ

LA NIT AL DIA – TELEVISIÓ DE CATALUNYA

TV3

Emissió: de dl a dv

Dirigit i presentat per: **Mònica Terribas**

Enguany s'ha posat en marxa la cinquena temporada de "La nit al dia", que va començar el setembre del 2002 al 33 i que s'ha caracteritzat per complementar els "Telenotícies" amb el seguiment de l'actualitat del dia amb entrevistes a especialistes i protagonistes de la informació.

Aquesta temporada el programa segueix pendent de la política catalana, que afronta l'1 de novembre les eleccions al Parlament de Catalunya, però també d'Euskadi, amb l'esperança que tiri endavant el procés de pau, i de la política espanyola, europea i d'arreu del món.

"La nit al dia" ofereix als espectadors de TV3 entrevistes de primer nivell amb els líders que protagonitzen els conflictes oberts en el panorama internacional, i abordar a fons amb els ciutadans afectats, les informacions que sacsegen dia a dia la nostra realitat i es desplaça quan cal fins al lloc dels fets per oferir el millor servei als espectadors.

En la nova temporada es mantenen els espais d'anàlisi periodística habitual amb Toni Puntí, Gemma Ruiz i les cròniques culturals en directe, l'anàlisi esportiva de Rafel Bagot que aquest any estarà pendent de la Lliga amb tres equips catalans a primera divisió, i l'espai de meteorologia, habitualment conduït per Tomàs Molina o Francesc Mauri.

L'any 2005 el programa va guanyar el reconeixement dels premis Zapping i l'any anterior, també va ser guardonat amb el setè premi Joan Alsina de drets humans.

Entre les entrevistes realitzades per Mònica Terribas durant l'última temporada :

Salvador Alemany, conseller delegat d'Abertis. Parla de la recent fusió d'Abertis amb l'empresa italiana Autostrade, procés que acabarà a finals de 2006.

Obertura de fronteres als treballadors de l'Est. Tertúlia amb tres treballadors de l'Europa de l'Est sobre l'obertura de fronteres de la Unió Europea. Laima Kubiliute, directora d'arts escèniques lituana; Izabela Sufa, sociòloga polonesa; i Vladímir Kunca, eslovac, primer violí de l'Orquestra de Cambra de Girona.

José Luis Rodríguez Zapatero. El president espanyol, José Luis Rodríguez Zapatero, parla en aquesta entrevista de l'Estatut, la successió de Maragall, la fi d'ETA, la il·legalització, el català a la UE i altres qüestions d'interès.

7- INSTITUCIÓ

FUNDACIÓ CP'AC

Sector: Promoció econòmica

Activitat: Suport a emprenedors

Data constitució de l'empresa: 1986

Telèfon de contacte: 93 490 88 60

Barcelona

Enguany CP'AC celebra el seu 20è aniversari.

L'any 1986 un grup de joves motivats per la voluntat de participar de l'emergent moviment associatiu juvenil i d'aportar solucions innovadores a la problemàtica de l'atur juvenil, van posar en marxa CP'AC, amb l'objectiu de desenvolupar un mecanisme eficient de suport a l'autoocupació, és a dir, a la creació del propi lloc de treball.

Primer com a Centre de Promoció i Gestió d'Iniciatives d'Autoocupació Juvenil de Catalunya i després com a Fundació Privada per a la Promoció de l'Autoocupació de Catalunya, CP'AC ha esdevingut un referent en la defensa de l'autoocupació com la millor opció per a la inserció laboral o el creixement professional de les persones. Actualment, i després de vint anys d'esforç, CP'AC és una institució consolidada, amb instal·lacions pròpies a Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona i Terrassa, i amb un equip de més de 40 consultors experts en facilitar la conversió d'idees en empreses.

La principal activitat de CP'AC ha estat la presetació de serveis d'informació, orientació, formació, assessorament i acompanyament als emprenedors en els processos de planificació i posada en marxa de la seva pròpia empresa. La difusió de la cultura emprenedora, intentant que cada vegada més persones es plantegin la possibilitat de posar en marxa la seva pròpia empresa, també ha esdevingut un dels principals àmbits de treball de CP'AC. Una de les activitats més exitoses del 2005 va ésser la realització de les partides del joc "Com crear una empresa" als centres d'ensenyament, que vàren comptar amb la participació de 5.949 joves d'arreu de Catalunya.

Algunes xifres dels 20 anys de CP'AC:

- 10.737 projectes d'autoocupació assessorats
- 2.557 plans d'empresa elaborats
- 2.018 noves empreses creades
- 5.978 nous llocs de treball generats
- 619 programes formatius especialitzats en creació d'empreses
- 8.474 emprenedors formats

Una de les tasques que CP'AC ha desenvolupat durant aquests 20 anys ha estat l'elaboració, edició i difusió de materials de divulgació de la cultura emprenedora i de materials didàctics per a facilitar als emprenedors la creació de noves empreses.

8- PERSONALITAT



Antoni Brufau Niubó
President Executiu, Repsol YPF
Vicepresident, Grup Gas Natural

Mollerussa (Lleida), 1948. Llicenciat en Ciències Econòmiques per la Universitat de Barcelona. Va iniciar la seva trajectòria professional a Arthur Andersen, on va arribar a ser Soci Directori d'Auditoria. El 1988 va entrar a La Caixa com a Director General Adjunt. Entre 1999 i 2004 va ocupar el càrrec de Director General del Grup La Caixa.

El mes de juliol de 1997 va ser nomenat President del Grup Gas Natural. Des de 1996 i fins el seu nomenament com a President Executiu de Repsol YPF, el mes d'octubre de 2004, va ser membre del Consell d'Administració de la petroliera. Actualment ocupa, a més de la presidència executiva de Repsol YPF, la vicepresidència del Grup Gas Natural.

Durant la seva llarga trajectòria empresarial, Antoni Brufau ha format part de diferents consells, entre aquests els d'Enagás, Abertis, Aigües de Barcelona, Colonial i Caixa Holding, així com de CaixaBank France. Fins desembre de 2005 ha estat l'únic membre espanyol del Comitè Executiu de la Cambra de Comerç Internacional (ICC). El mes de juliol de 2002 va ser nomenat president del Cercle d'Economia de Barcelona, càrrec que va desenvolupar fins juliol de 2005. Actualment forma part del Consell d'Administració i Comitè d'Auditoria de Suez.

9- PREMI AL VALOR SOCIAL – CAIXA TERRASSA

NETEGES HERMANOS CANT

Terrassa

Telèfon de contacte: 902 17 05 48

Hnos. CANT és un grup d'empreses multiservei especialitzada en el manteniment i neteja de locals, tractament de superfícies, treballs de neteja verticals o en alçada i serveis de jardineria.

Fundada el 1963 proporciona els seus serveis als principals centres hospitalaris, indústries químiques, farmacèutiques i alimentàries de les províncies de Barcelona i Girona. L'èxit d'aquesta empresa està sustentat en la professionalització i formació contínua dels seus empleats, considerats punt clau per al funcionament de l'empresa.

La plantilla d'Hnos. CANT es caracteritza per estar formada per persones pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social, com són dones de més de 40 anys, persones d'edat avançada i immigrants. En moltes ocasions un mateix empleat reuneix les tres característiques esmentades.

La plantilla total és de 543 empleats amb una edat mitjana de 45 anys. El 87% són dones i el 24 % són immigrants. L'empresa també té, entre la seva plantilla un 2.94% de personal amb discapacitat. Amb tot això, Hnos. CANT desenvolupa accions d'integració social en tres línies:

Integració social de dones

- Hnos. CANT organitza jornades adaptades a les necessitats de cada empleat, el qual pot realitzar jornades curtes o bé restringides a determinades zones urbanes. D'aquesta manera es concilia la vida laboral i la personal.
- Ofereixen al possibilitat de realitzar un treball digne i reconegut a dones amb un nivell cultural baix i amb possibles dificultats d'inserció al mercat laboral: per això organitzen sessions formatives i ensenyen aspectes culturals com ara els relacionats amb la prevenció de riscos i la protecció del medi ambient. També hi ha la possibilitat de promoció gràcies a l'existència de llocs de treballs amb diferents nivells de responsabilitat.

Integració social d'empleats d'edat avançada

- Hnos. CANT fa participar els empleats en reunions, cursos de formació i reciclatge, els fa utilitzar recursos informàtics per accedir a determinat material, etc. que afavoreixen la seva integració social.
- L'empresa distribueix les tasques que fa el personal amb edat avançada de forma que pugui desenvolupar el seu treball sense dificultats físiques i així millorar el seu sentiment d'utilitat.
- Hnos. CANT col·labora amb un institut d'innovació tecnològica per tal de realitzar millores ergonòmiques en els utensilis utilitzats, amb la finalitat d'adaptar el treball a les persones que el realitzen.

Integració social d'immigrants

- Hnos. CANT considera prioritària la formació de personal immigrant en el respecte a normes de comportament del grup així com el respecte a les normes establertes per cada centre de treball.
- L'empresa ha adaptat la seva documentació de manera que sigui possible la seva comprensió per part del personal de parla no hispana, concretament marroquí. És per aquest motiu que ha traduït: La política, les normes bàsiques de comportament, la fitxa del lloc de treball operatiu (drets i deures) i els procediments de seguretat.
- L'empresa utilitza la doble versió castellana-àrab per tal d'afavorir la comparació i aprenentatge de la llengua oficial del país acollidor.

10- PREMI A L'ACTUACIÓ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS – MÚTUA EGARA

ELASTOGRAN, SA

Rubí

Telèfon de contacte: 93 680 61 00

L'activitat d'Elastogran, SA està centrada fundamentalment en el desenvolupament i fabricació de sistemes formulats i en la comercialització de matèries primeres de poliuterà. Els mercats als que van dirigits aquests productes són, principalment, automòbil, construcció, indústria del fred, moble, calçat i cobertes. A més, comercialitza un derivat del poliuterà termoplàstic, fabricat per Elastogran GmbH a Alemanya, per la fabricació de peces tècniques en diferents sectors de la indústria.

Elastogran SA està ubicada al Polígon Industrial Can Jardí de Rubí on compta amb una superfície total de 10.000 m². La planta de producció i els magatzems, situats al carrer Verdi ocupen una superfície de 6.189 m². I les oficines i laboratoris de desenvolupament i aplicació tècnica tenen una superfície de 3.631 m².

Elastogran SA ha experimentat un notable creixement de les vendes durant els últims anys i s'ha convertit en l'empresa amb més participació del mercat peninsular del poliuterà.

Actualment compta amb una plantilla de 69 persones, tots ells perfectament integrats dins el pla de prevenció elaborat per l'empresa. Elastogran disposa de delegats de prevenció, un comitè de seguretat i salut laboral perfectament definit i un servei de prevenció extern.

L'empresa ha demostrat comptar amb un sistema de la prevenció de riscos laborals sòlid i basat en processos i ha realitzat la integració de sistemes de gestió de qualitat – medi ambient i prevenció. El funcionament i manteniment del Sistema s'assegura mitjançant l'assignació de responsabilitats, les revisions per la Direcció, les auditories internes periòdiques, el control del comportament ambiental, la formació adequada a les necessitats, l'estricta control i actualització de la legislació aplicable, l'establiment d'un canal de comunicació a nivell intern i amb la comunitat i la implicació dels treballadors.

Durant l'any, Elastogran SA promou plans i programes de prevenció com cursos de formació, evaluació d'exposicions a determinats productes, cursos de reciclatge de primers auxilis, entre d'altres. El 2004 es va dur a terme una actualització de les avaluacions de risc dels llocs de treball. El resultat d'aquesta avaluació va ser un llistat de mesures correctores a les que es va assignar un responsable per a la seva resolució.

L'empresa realitza periòdicament reunions amb el personal col.laborador on aquests comuniquem els riscos que detecten en les instal.lacions. Aquests riscos són analitzats i es proposen les corresponents accions correctores i responsables per la seva resolució. Trimestralment es realitzen inspeccions de seguretat en les instal.lacions. Les desviacions són analitzades pel Comitè de Seguretat i Salut Laboral, que proposa les mesures correctores i responsables.

Finalment, entre les accions de prevenció també s'inclou la formació i informació dels treballadors, l'actuació davant d'emergències i la vigilància de la salut dels treballadors (revisions mèdiques anuals, vacunació antigripal voluntària, visita anual a les instal·lacions d'Elastogran, SA d'un metge del Servei de Medicina del Treball de Megara).

Elastogran SA no ha registrat cap accident amb baixa laboral des de l'any 2003.